

STIMULEREN VAN INNOVATIE: DE ROL VAN TECHNISCH MANAGERS BIJ HET BEVORDEREN VAN CONTINUE GROEI

In de huidige tijd van razendsnelle technologische ontwikkelingen, waarin vooruitgang plaatsvindt in de snelheid van een oogwenk, vormen technische of engineering teams het epicentrum van innovatie in de maakindustrie. Deze teams bestaan niet uit zomaar werknemers; deze mensen zijn de pioniers van vooruitgang, die zich bezighouden met de ontwikkeling van de producten die onze huidige wereld vormgeven. In dit artikel onderzoeken we de cruciale rol van technisch managers bij het bevorderen van een cultuur van continue groei en ontwikkeling binnen hun teams.

Het concept van voortdurend blijven ontwikkelen is niet zomaar een modeterm; het is strategische noodzaak voor technisch succes. In een tijdperk waarin doorbraken in een ongekend tempo plaatsvinden, stellen bedrijven die het zogenoemde "lifelong learning" omarmen en hierin investeren hun technische teams in staat om voorop te blijven lopen. Door een cultuur van nieuwsgierigheid,

aanpassingsvermogen en constante ontwikkeling van vaardigheden te bevorderen, zorgen organisaties ervoor dat hun teams niet alleen bijblijven bij veranderingen, maar deze ook actief vormgeven.

Aan het roer van deze transformatie staat de technisch manager, een belangrijke figuur in het vormgeven van de leercultuur binnen hun teams. De rol van de manager gaat verder dan traditioneel projecttoezicht; hij of zij draagt bij aan het bevorderen van een omgeving die continu ontwikkelen aanmoedigt. Dit zijn de belangrijkste aspecten van hun rol:



Creëren van een leer-ecosysteem

Technisch managers dienen een omgeving te bevorderen waarin leren onderdeel is van de dagelijkse werkzaamheden. Dit omvat het bieden van toegang tot relevante resources, het organiseren van workshops en het aanmoedigen van deelname aan vakbijeenkomsten. Door een leeromgeving te voeden, geven managers hun teams de middelen om op de hoogte te blijven van de laatste trends en technologieën.



Ondersteunen van professionele ontwikkeling

Met het erkennen dat elk teamlid unieke kwaliteiten en verbeterpunten heeft, spelen technisch managers een cruciale rol bij het afstemmen van persoonlijke plannen voor professionele ontwikkeling. Dit omvat het zien van mogelijkheden voor verbetering in vaardigheden, het bieden van gerichte trainingen en het faciliteren van mentorprogramma's. Door te investeren in de individuele groei van teamleden dragen managers bij aan de collectieve kracht van het hele team.



Bevorderen van een groeimentaliteit

In een omgeving waar fouten maken vaak een opstapje naar succes is, is het kweken van een groeimentaliteit essentieel. Technisch managers dienen een cultuur aan te moedigen waar fouten worden gezien als kansen om te leren en te verbeteren. Dit bevordert niet alleen de veerkracht, maar voedt ook de innovatiementaliteit binnen het team.



Voorbeeldgedrag

De meest effectieve manier voor technisch managers om een cultuur van continu ontwikkelen te vestigen, is door zelf het goede voorbeeld te geven. Door inzet te tonen voor hun eigen professionele ontwikkeling, stellen managers de norm voor het team. Dit kan in de vorm van het volgen van een training of opleiding, het bijwonen van workshops, of het bouwen aan een goede relatie en regelmatig contact met "thought leaders" in de branche.

In de dynamische wereld van engineering voor de maakindustrie, waar innovatie de sleutel vormt tot succes, kan de rol van de technisch manager bij het bevorderen van continu ontwikkelen niet genoeg worden benadrukt. Door een cultuur van nieuwsgierigheid, aanpassingsvermogen en voortdurende verbetering te omarmen, worden deze managers de drijvende kracht achter het succes van hun team. Door voortdurende groei en ontwikkeling te omarmen, wacht de maakindustrie een toekomst van grenzeloze innovatie, gedreven door engineering teams die de veranderingen niet alleen bijhouden, maar ook actief vormgeven en naar het volgende niveau tillen. ■

Auteur:



Vincent Blokhuis

Engineering Manager

Fraunhofer Innovation Platform
for Advanced Manufacturing at
the University of Twente